

สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานคร

สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานครมีพันธกิจ เป็นหน่วยงานหลักในการสนับสนุนองค์กรกลางการบริหารงานบุคคลของกรุงเทพมหานคร

สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานคร มีภารกิจหน้าที่วิเคราะห์และวิจัยเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลและจัดระบบราชการกรุงเทพมหานคร จัดทำยุทธศาสตร์ ประสานงานและดำเนินการเกี่ยวกับการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร จัดทำรายงานประจำปีเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคลในราชการกรุงเทพมหานครดำเนินการตามที่คณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานครมอบหมาย และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

ผลสัมฤทธิ์และประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับจากการใช้จ่ายงบประมาณ	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย	
		ปี 2566	ปี 2567
ผลสัมฤทธิ์ : กรุงเทพมหานครมีผู้ปฏิบัติงานเพียงพอต่อการขับเคลื่อนภารกิจส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการพัฒนาและปรับปรุงการให้บริการให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น			
- หน่วยงานของกรุงเทพมหานครมีผู้ปฏิบัติงานครบทุกตำแหน่งที่เปิดสอบแข่งขัน	ร้อยละ	80	80
- ผลงานที่หน่วยงานเสนอได้รับรางวัลระดับชมเชยขึ้นไป	ร้อยละ	20	20
- ร้อยละความสำเร็จในการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร	ร้อยละ	80	80

สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานคร

โครงสร้างหน่วยงานและอัตรากำลัง

อำนาจการ หัวหน้าสำนักงาน (1) ผู้ช่วยหัวหน้าสำนักงาน (2)		
กองบริหารทั่วไป ผู้อำนวยการกอง (1)	กองโครงสร้างและอัตรากำลัง ผู้อำนวยการกอง (1)	ศูนย์สารสนเทศทรัพยากรบุคคล ผู้อำนวยการกอง (1)
- ข้าราชการ (21) - ลูกจ้างประจำ (4) - ลูกจ้างชั่วคราว (4) - ลูกจ้างโครงการ (-)	- ข้าราชการ (60) - ลูกจ้างประจำ (2) - ลูกจ้างชั่วคราว (-) - ลูกจ้างโครงการ (-)	- ข้าราชการ (20) - ลูกจ้างประจำ (-) - ลูกจ้างชั่วคราว (-) - ลูกจ้างโครงการ (-)
กองวินัยและเสริมสร้างจริยธรรม ผู้อำนวยการกอง (1)	กองสรรหาบุคคล ผู้อำนวยการกอง (1)	กองพิทักษ์ระบบคุณธรรม ผู้อำนวยการกอง (1)
- ข้าราชการ (26) - ลูกจ้างประจำ (1) - ลูกจ้างชั่วคราว (-) - ลูกจ้างโครงการ (-)	- ข้าราชการ (26) - ลูกจ้างประจำ (-) - ลูกจ้างชั่วคราว (-) - ลูกจ้างโครงการ (-)	- ข้าราชการ (13) - ลูกจ้างประจำ (1) - ลูกจ้างชั่วคราว (1) - ลูกจ้างโครงการ (-)
กองพัฒนาระบบราชการ กรุงเทพมหานคร ผู้อำนวยการกอง (1)	สถาบันพัฒนาทรัพยากร บุคคลกรุงเทพมหานคร ผู้อำนวยการสถาบัน (1)	
- ข้าราชการ (35) - ลูกจ้างประจำ (1) - ลูกจ้างชั่วคราว (-) - ลูกจ้างโครงการ (-)	- ข้าราชการ (93) - ลูกจ้างประจำ (57) - ลูกจ้างชั่วคราว (21) - ลูกจ้างโครงการ (-)	

สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานคร
งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 โดยสังเขป

ก) งบประมาณจำแนกตามประเภทงบประมาณ

(บาท)

ประเภทงบประมาณ	เงินงบประมาณ	เงินนอกงบประมาณ	รวม
งบประมาณตามโครงสร้างผลผลิต	411,710,500	-	411,710,500
งบประมาณเพื่อสนับสนุนช่วยเหลือ (Grant)	-	-	-
งบประมาณเพื่อการชำระหนี้	-	-	-
งบประมาณเพื่อชดใช้เงินยืมเงินสะสม	-	-	-
รวมงบประมาณทั้งสิ้น	411,710,500	-	411,710,500

ข) งบประมาณตามโครงสร้างผลผลิต

งบประมาณภารกิจประจำพื้นฐาน	320,977,550	บาท	
งบประมาณภารกิจตามแผนยุทธศาสตร์	90,732,950	บาท	
งบประมาณตามแผนยุทธศาสตร์		90,732,950	บาท
งบประมาณตามแผนยุทธศาสตร์บูรณาการ		-	บาท

(บาท)

ด้าน/แผนงาน/ผลผลิต/โครงการ	เงินงบประมาณ	เงินนอกงบประมาณ	รวม
ด้านการบริหารจัดการและบริหารราชการกรุงเทพมหานคร			
แผนงานบริหารทรัพยากรบุคคล			
ผลผลิตรายจ่ายบุคลากร	151,245,380	-	151,245,380
ผลผลิตบริหารงานบุคคล	47,978,660	-	47,978,660
ผลผลิตพัฒนาบุคลากร	95,606,400	-	95,606,400
โครงการสัมมนาหลักสูตรการดำเนินการทางวินัย			
ข้าราชการกรุงเทพมหานคร	1,232,100	-	1,232,100
โครงการคัดเลือกคนพิการเพื่อบรรจุและแต่งตั้ง			
เข้ารับราชการเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ	746,500	-	746,500
โครงการสอบเพื่อวัดภาคความรู้ความสามารถทั่วไป			
ของกรุงเทพมหานคร ด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์	12,381,500	-	12,381,500
โครงการจ้างที่ปรึกษาเพื่อศึกษาทบทวนการกำหนดโครงสร้าง			
และอัตรากำลังและจัดทำแผนกำลังคนของข้าราชการ			
กรุงเทพมหานครสามัญและลูกจ้างกรุงเทพมหานคร	12,691,500	-	12,691,500

โครงการหน่วยงานต้นแบบปลอดการทุจริต	48,300	-	48,300
โครงการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร			
ให้มีสมรรถนะ	19,866,150	-	19,866,150
โครงการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรและนวัตกรรม			
การพัฒนาทรัพยากรบุคคล	11,042,800	-	11,042,800
โครงการพัฒนาระบบบริหารทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร	32,724,100	-	32,724,100
แผนงานบริหารงานกรุงเทพมหานคร			
ผลผลิตอำนวยการและบริหารสำนัก	26,147,110	-	26,147,110
รวมงบประมาณตามโครงสร้างผลผลิต	411,710,500	-	411,710,500

ค) งบประมาณเพื่อสนับสนุนช่วยเหลือ (Grant)

(บาท)

รายการ	เงินงบประมาณ	เงินนอกงบประมาณ	รวม
รวมงบประมาณเพื่อสนับสนุนช่วยเหลือ	-	-	-

ง) งบประมาณเพื่อการชำระหนี้

(บาท)

รายการ	เงินงบประมาณ	เงินนอกงบประมาณ	รวม
รวมงบประมาณเพื่อการชำระหนี้	-	-	-

จ) งบประมาณเพื่อชดใช้เงินยืมเงินสะสม

(บาท)

รายการ	เงินงบประมาณ	เงินนอกงบประมาณ	รวม
รวมงบประมาณเพื่อชดใช้เงินยืมเงินสะสม	-	-	-

ฉ) งบประมาณจำแนกตามประเภทงบรายจ่าย

(บาท)

ประเภทงบ รายจ่าย	เงินเดือนและ ค่าจ้างประจำ	ค่าจ้างชั่วคราว	ค่าตอบแทนใช้ สอยและวัสดุ	ค่าสาธารณูปโภค	ค่าครุภัณฑ์ที่ดิน และสิ่งก่อสร้าง	เงินอุดหนุน	รายจ่ายอื่น	รวม
งบบุคลากร	144,433,860	4,032,100	2,779,420	-	-	-	-	151,245,380
งบดำเนินงาน	-	-	55,621,970	3,053,000	-	-	-	58,674,970
งบลงทุน	-	-	-	-	2,058,240	-	-	2,058,240
งบเงินอุดหนุน	-	-	-	-	-	-	-	-
งบรายจ่ายอื่น	-	-	-	-	-	-	199,731,910	199,731,910
รวมงบประมาณ	144,433,860	4,032,100	58,401,390	3,053,000	2,058,240	-	199,731,910	411,710,500

สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานคร
งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ด้านการบริหารจัดการและบริหารราชการกรุงเทพมหานคร

แผนงานบริหารทรัพยากรบุคคล

วัตถุประสงค์ : เพื่อให้กรุงเทพมหานครมีระบบการบริหารงานบุคคลที่มุ่งเน้นประสิทธิภาพ โปร่งใส มีมาตรฐาน สามารถสนับสนุนการดำเนินงานของกรุงเทพมหานครโดยรวมได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยจัดให้มีการกำหนดนโยบายและมาตรฐานการบริหารงานบุคคล การจัดทำมีสิ่งจูงใจ ข้อมูล ข่าวสาร การพัฒนาประสิทธิภาพบุคลากร และการตรวจสอบผลการปฏิบัติงาน

ผลผลิตรายจ่ายบุคลากร -รหัส 0102005

วัตถุประสงค์ : เพื่อแสดงค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับบุคลากรของกรุงเทพมหานครในภาพรวมของหน่วยรับงบประมาณที่กำหนดไว้ในงบบุคลากร เช่น เงินเดือนและค่าจ้างประจำ ค่าจ้างชั่วคราว ค่าตอบแทน ใช้สอยและวัสดุ งบเงินอุดหนุน งบรายจ่ายอื่น และงบกลาง ซึ่งเบิกจ่ายในลักษณะงบดังกล่าว

งบประมาณ	งบประมาณ/ประมาณการรายจ่ายล่วงหน้า					
	หน่วยนับ	ปี 2566	ปี 2567	ปี 2568	ปี 2569	ปี 2570
รวมทั้งสิ้น	บาท	101,326,400	151,245,380	-	-	-
เงินงบประมาณ	บาท	101,326,400	151,245,380	-	-	-
เงินนอกงบประมาณ	บาท	-	-	-	-	-

ผลผลิตบริหารงานบุคคล -รหัส 0102001

วัตถุประสงค์ : เพื่อให้กรุงเทพมหานครมีระบบบริหารงานบุคคลที่มุ่งเน้นประสิทธิภาพ โปร่งใส มีมาตรฐาน โดยจัดให้มีการคัดเลือกสรรหา และรักษาไว้ซึ่งบุคลากรที่มีคุณภาพบนพื้นฐานของระบบคุณธรรมตามลักษณะการจำแนกตำแหน่งและค่าตอบแทนที่สามารถแข่งขันกับตลาดแรงงานได้ การบริการอัตรากำลังที่เหมาะสมเพียงพอกับความต้องการของหน่วยงานและการบรรจุแต่งตั้งโอนย้ายภายในกรอบเวลาที่กำหนด และการดำเนินการเกี่ยวกับบำเหน็จบำนาญแก่ผู้เกษียณอายุ หรือพ้นจากราชการ

กิจกรรมหลัก : สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานคร ประเมินผลงานทางวิชาการระดับกรุงเทพมหานคร การบรรจุแต่งตั้งเลื่อนตำแหน่ง โอน ย้ายข้าราชการกรุงเทพมหานคร จัดประชุมอนุกรรมการการศึกษา ประเมิน สรรหา และกฎหมาย และยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร ประเมินผลงานทางวิชาการ และประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี การบริหารค่าตอบแทน และการพัฒนาระบบงาน

เป้าหมายปฏิบัติงาน/ตัวชี้วัด	งบประมาณ/ประมาณการรายจ่ายล่วงหน้า/ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด					
	หน่วยนับ	ปี 2566	ปี 2567	ปี 2568	ปี 2569	ปี 2570
ร้อยละของผลงานที่ได้รับรางวัลคุณภาพ การให้บริการของกรุงเทพมหานคร สามารถพัฒนาต่อยอดและขยายผลได้	ร้อยละ	-	50	50	50	50
ร้อยละความสำเร็จของการจัดทำและ แจ้งคำวินิจฉัยอุทธรณ์ และร้องทุกข์ ภายในระยะเวลาที่กำหนด	ร้อยละ	-	80	80	80	80
ร้อยละความสำเร็จในการพิจารณา สำนวนวินัยเพื่อนำเสนอ อ.ก.ก.วินัยฯ เพื่อพิจารณาภายในระยะเวลาที่กำหนด	ร้อยละ	-	80	80	82	82
ร้อยละความสำเร็จของการปรับปรุง โครงสร้างและจัดอัตรากำลังของหน่วยงาน	ร้อยละ	-	25	50	75	100
ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการ สรรหาบุคคลตามวิธีการที่ คณะกรรมการสรรหาและเลือกสรร บุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการ กรุงเทพมหานครกำหนด	ร้อยละ	-	100	100	100	100
รวมทั้งสิ้น	บาท	60,943,200	47,978,660	-	-	-
เงินงบประมาณ	บาท	60,943,200	47,978,660	-	-	-
เงินนอกงบประมาณ	บาท	-	-	-	-	-

ผลผลิตพัฒนาบุคลากร -รหัส 0102002

วัตถุประสงค์ : เพื่อให้ทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครมีความรู้ ความสามารถเหมาะสมกับความต้องการและสอดคล้องกับตำแหน่งหน้าที่และภาระงานที่ได้รับการมอบหมาย โดยจัดให้มีการพัฒนาบุคลากรและองค์กร การฝึกอบรม การให้ทุน และการสนับสนุนการเรียนรู้ด้วยตนเอง

กิจกรรมหลัก : สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานคร กิจกรรมฝึกอบรม สัมมนา ผลิตและเผยแพร่สื่อการเรียนรู้ และเพื่อสนับสนุนการเรียนรู้ด้วยตนเอง บริหารจัดการทุนการศึกษาและฝึกอบรม ประชุมวิชาการทั้งในและต่างประเทศ บริการศูนย์การเรียนรู้มหานคร จัดทำแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร วิเคราะห์ความจำเป็นในการฝึกอบรม จัดทำฐานข้อมูลการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประชาสัมพันธ์ และให้คำปรึกษาแนะนำเกี่ยวกับการฝึกอบรม

เป้าหมายปฏิบัติงาน/ตัวชี้วัด	งบประมาณ/ประมาณการรายจ่ายล่วงหน้า/ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด					
	หน่วยนับ	ปี 2566	ปี 2567	ปี 2568	ปี 2569	ปี 2570
ร้อยละของผู้เข้ารับการฝึกอบรมที่เรียนรู้ด้วยตนเอง โดยการศึกษาจากชุดการเรียนรู้เพื่อการฝึกอบรม (e - learning) ของสถาบันพัฒนาทรัพยากรบุคคล-กรุงเทพมหานคร มีผลการเรียนรู้เพิ่มขึ้น	ร้อยละ	-	80	80	80	80
ร้อยละความพึงพอใจของการใช้บริการศูนย์การเรียนรู้มหานคร	ร้อยละ	-	80	80	80	80
ร้อยละของผู้เข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตรที่สถาบันฯ ดำเนินการ และมีการประเมินติดตามผลสามารถนำความรู้จากการฝึกอบรมไปใช้ในการปฏิบัติงาน	ร้อยละ	-	80	80	80	80
รวมทั้งสิ้น	บาท	81,816,230	95,606,400	-	-	-
เงินงบประมาณ	บาท	81,816,230	95,606,400	-	-	-
เงินนอกงบประมาณ	บาท	-	-	-	-	-

โครงการสัมมนาหลักสูตรการดำเนินการทางวินัยข้าราชการกรุงเทพมหานคร

รหัส 0102001-07103-5

วัตถุประสงค์ : เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ความเข้าใจและทักษะเกี่ยวกับหลักการ กฎเกณฑ์และวิธีปฏิบัติต่าง ๆ ในการดำเนินการสอบสวน พิจารณาตามกฎ ก.พ. ที่ออกตามกฎหมายว่าด้วยข้าราชการพลเรือนแก่ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการสอบสวน และผู้ที่เกี่ยวข้อง และเพื่อให้การปฏิบัติหน้าที่สอบสวนพิจารณาเป็นไปอย่างเหมาะสม ยุติธรรม รวดเร็ว ถูกต้อง เป็นมาตรฐานเดียวกัน เสริมสร้างทัศนคติ ที่ถูกต้อง ในการปฏิบัติงานด้านการสอบสวนพิจารณาให้แก่คณะกรรมการสอบสวน และมีความสำนึกในจริยธรรมของผู้ดำเนินการ ทางวินัย และเพื่อเป็นการป้องปรามให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมเกิดความเกรงกลัวต่อการกระทำความผิดวินัย

สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ที่ 5 ส่งเสริมการสร้างเมืองประชาธิปไตยแบบมีส่วนร่วม ยุทธศาสตร์ย่อยที่ 5.4 เมืองสีขาว กลยุทธ์ที่ 5.4.3 เพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริต วัตถุประสงค์หลัก : กรุงเทพมหานครเป็นมหานครเปิด (open government) ด้วยการเปิดเผยข้อมูล เปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมและสามารถตรวจสอบการทำงาน เพื่อป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน และสร้างมหานครที่เป็นของ "ทุกคน" ตัววัดผลหลัก : มีระบบการดำเนินงานทางวินัยที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตคอร์รัปชัน ที่มีประสิทธิภาพ รวมทั้งมีกลไกป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันในอนาคต

กิจกรรมหลัก : จัดฝึกอบรมหลักสูตรการดำเนินการทางวินัยข้าราชการ ให้กับข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ และข้าราชการครู

ระยะเวลาดำเนินการ ปี 2567

งบประมาณทั้งสิ้น

1,232,100 บาท

เป้าหมายปฏิบัติงาน/ตัวชี้วัด	งบประมาณ/ประมาณการรายจ่ายล่วงหน้า/ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด					
	หน่วยนับ	ปี 2566	ปี 2567	ปี 2568	ปี 2569	ปี 2570
ร้อยละของผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการดำเนินการทาง วินัยข้าราชการกรุงเทพมหานคร	ร้อยละ		80			
ร้อยละของผู้เข้ารับการอบรมสามารถ นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการดำเนินการ ทางวินัย	ร้อยละ		100			
รวมทั้งสิ้น	บาท	-	1,232,100	-	-	-
เงินงบประมาณ	บาท	-	1,232,100	-	-	-
เงินนอกงบประมาณ	บาท	-	-	-	-	-

โครงการคัดเลือกคนพิการเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ รหัส 0102001-07199-5

วัตถุประสงค์ : เพื่อสรรหาคนพิการที่มีความรู้ความสามารถ มีความเหมาะสมกับลักษณะงานของกรุงเทพมหานครเข้ามารับราชการเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ และเพื่อให้ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรคนพิการเป็นไปด้วยความเรียบร้อยมีประสิทธิภาพ และเป็นธรรมในกลุ่มคนพิการด้วยกัน สนับสนุนให้กรุงเทพมหานครสามารถรับคนพิการเข้าทำงานตามมาตรา 33 แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. 2550 และที่แก้ไขเพิ่มเติม

สอดคล้องยุทธศาสตร์ที่ 7 การสร้างความเป็นมืออาชีพในการบริหารจัดการมหานคร ยุทธศาสตร์ย่อยที่ 7.3 การบริหารทรัพยากรบุคคล กลยุทธ์ที่ 7.3.3 ปรับปรุงระบบบริหารงานทรัพยากรบุคคลของหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

วัตถุประสงค์หลัก : กรุงเทพมหานครมีการบริหารกำลังคนที่เหมาะสม และมีระบบการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่มีประสิทธิภาพ ส่งผลให้บุคลากรมีความเป็นมืออาชีพในการปฏิบัติงาน ตัววัดผลหลัก : บูรณาการระบบการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่มีความยืดหยุ่น คล่องตัว และส่งเสริมให้เกิดความเป็นมืออาชีพ และมีคุณธรรม

กิจกรรมหลัก : จัดการคัดเลือกคนพิการเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ

ระยะเวลาดำเนินการ ปี 2567

งบประมาณทั้งสิ้น

746,500 บาท

เป้าหมายปฏิบัติงาน/ตัวชี้วัด	งบประมาณ/ประมาณการรายจ่ายล่วงหน้า/ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด					
	หน่วยนับ	ปี 2566	ปี 2567	ปี 2568	ปี 2569	ปี 2570
ร้อยละความสำเร็จในการคัดเลือกคนพิการเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญครบทุกตำแหน่งที่เปิดคัดเลือก	ร้อยละ		100			
รวมทั้งสิ้น	บาท	-	746,500	-	-	-
เงินงบประมาณ	บาท	-	746,500	-	-	-
เงินนอกงบประมาณ	บาท	-	-	-	-	-

โครงการสอบเพื่อวัดภาคความรู้ความสามารถทั่วไปของกรุงเทพมหานคร ด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ รหัส 0102001-07199-7

วัตถุประสงค์ : เพื่อเพิ่มช่องทางการสอบเพื่อวัดความรู้ความสามารถทั่วไปของกรุงเทพมหานคร และลดระยะเวลาการดำเนินงานงบประมาณ บุคลากรในการดำเนินการ วัสดุอุปกรณ์ที่ใช้ในการสรรหาบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ และให้มีข้อมูลผู้สอบผ่านการสอบเพื่อวัดความรู้ความสามารถทั่วไปจำนวนมากขึ้น สำหรับการสอบบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ

สอดคล้องยุทธศาสตร์ที่ 7 การสร้างความเป็นมืออาชีพในการบริหารจัดการมหานคร ยุทธศาสตร์ย่อยที่ 7.3 การบริหารทรัพยากรบุคคล กลยุทธ์ที่ 7.3.2 พัฒนาระบบการสรรหาและเลือกสรรให้มีความคล่องตัวและทันต่อการเปลี่ยนแปลง

วัตถุประสงค์หลัก : กรุงเทพมหานครมีการบริหารกำลังคนที่เหมาะสม และมีระบบการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่มีประสิทธิภาพ ส่งผลให้บุคลากรมีความเป็นมืออาชีพในการปฏิบัติงาน **ตัววัดผลหลัก :** บูรณาการระบบการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่มีความยืดหยุ่น คล่องตัว และส่งเสริมให้เกิดความเป็นมืออาชีพ และมีคุณธรรม

กิจกรรมหลัก : ดำเนินการจัดสอบภาคความรู้ความสามารถทั่วไปด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ (E-Testing)

ระยะเวลาดำเนินการ ปี 2567

งบประมาณทั้งสิ้น

12,381,500 บาท

เป้าหมายปฏิบัติงาน/ตัวชี้วัด	งบประมาณ/ประมาณการรายจ่ายล่วงหน้า/ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด					
	หน่วยนับ	ปี 2566	ปี 2567	ปี 2568	ปี 2569	ปี 2570
ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของจำนวนผู้ได้รับการขึ้นทะเบียนเป็นผู้สอบผ่านการวัดภาคความรู้ความสามารถทั่วไปของกรุงเทพมหานคร	ร้อยละ		10			
รวมทั้งสิ้น	บาท	-	12,381,500	-	-	-
เงินงบประมาณ	บาท	-	12,381,500	-	-	-
เงินนอกงบประมาณ	บาท	-	-	-	-	-

โครงการจ้างที่ปรึกษาเพื่อศึกษาทบทวนการกำหนดโครงสร้างและอัตรากำลังและจัดทำแผนกำลังคนของข้าราชการ

กรุงเทพมหานครสามัญ และลูกจ้างกรุงเทพมหานคร

รหัส102001-07199-9

วัตถุประสงค์ : เพื่อศึกษา และวิเคราะห์ภารกิจโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญและลูกจ้าง

กรุงเทพมหานครของหน่วยงาน และให้ข้อเสนอแนะการจัดทำโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังของหน่วยงานกรุงเทพมหานคร

ให้มีความเหมาะสมและสอดคล้องกับบริบทการเปลี่ยนแปลงของยุคดิจิทัล และวิเคราะห์สภาพกำลังคนของข้าราชการกรุงเทพมหานคร

และลูกจ้างกรุงเทพมหานคร ที่มีอยู่ในปัจจุบันในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ รวมถึงสามารถวิเคราะห์การเปลี่ยนแปลงของกำลังคน

ที่มีอยู่ในกรุงเทพมหานคร และให้กรุงเทพมหานครมีประเภทตำแหน่ง สายงาน รวมถึงสามารถพยากรณ์ความต้องการกำลังคนทั้งใน

เชิงปริมาณและเชิงคุณภาพของข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ และลูกจ้างกรุงเทพมหานคร ที่เหมาะสมกับการปฏิบัติภารกิจปัจจุบัน

และอนาคต 10 ปีข้างหน้า และเพื่อให้กรุงเทพมหานครมีมาตรการ ข้อเสนอแนะ พร้อมแนวทางการนำไปปฏิบัติที่สามารถนำมาใช้กับ

การบริหารทรัพยากรบุคคลและการแก้ไขปัญหากำลังคนในมิติต่าง ๆ ได้อย่างเหมาะสม และให้กรุงเทพมหานครมีข้อเสนอเกี่ยวกับ

แนวทางการจ้างงานในรูปแบบอื่น ๆ ที่เหมาะสมกับภารกิจ โดยสามารถนำแนวทางดังกล่าวมาดำเนินการเพื่อทดแทนหรือลดการใช้

อัตรากำลังที่เป็นข้าราชการและลูกจ้างประจำได้

สอดคล้องยุทธศาสตร์ที่ 7 การสร้างความเป็นมืออาชีพในการบริหารจัดการมหานคร ยุทธศาสตร์ย่อยที่ 7.3 การบริหารทรัพยากรบุคคล

กลยุทธ์ที่ 7.3.1 การบริหารจัดการกำลังคนเพื่อรองรับความเปลี่ยนแปลง และควบคุมค่าใช้จ่ายด้านบุคคลของกรุงเทพมหานคร

ให้อยู่ในสัดส่วนที่เหมาะสม

วัตถุประสงค์หลัก : กรุงเทพมหานครมีการบริหารกำลังคนที่เหมาะสม และมีระบบการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่มีประสิทธิภาพ

ส่งผลให้บุคลากรมีความเป็นมืออาชีพในการปฏิบัติงาน **ตัววัดผลหลัก :** ปรับปรุงการบริหารจัดการกำลังคนให้มีความคล่องตัว

เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง

กิจกรรมหลัก : ศึกษา วิจัย วิเคราะห์ เพื่อทบทวนการกำหนดโครงสร้างและอัตรากำลัง และจัดทำแผนกำลังคนของข้าราชการ

กรุงเทพมหานครสามัญและลูกจ้างกรุงเทพมหานคร

ระยะเวลาดำเนินการ ปี 2567

งบประมาณทั้งสิ้น

12,691,500 บาท

เป้าหมายปฏิบัติงาน/ตัวชี้วัด	งบประมาณ/ประมาณการรายจ่ายล่วงหน้า/ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด					
	หน่วยนับ	ปี 2566	ปี 2567	ปี 2568	ปี 2569	ปี 2570
รายงานผลการศึกษารทบทวนการกำหนดโครงสร้างและอัตรากำลังและจัดทำแผนกำลังคนของข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ และลูกจ้างกรุงเทพมหานครสามัญ	ฉบับ		1			
รวมทั้งสิ้น	บาท	-	12,691,500	-	-	-
เงินงบประมาณ	บาท	-	12,691,500	-	-	-
เงินนอกงบประมาณ	บาท	-	-	-	-	-

โครงการหน่วยงานต้นแบบปลอดการทุจริต

รหัส102001-07199-10

วัตถุประสงค์ : เพื่อยกระดับรางวัลหน่วยงานต้นแบบปลอดการทุจริต และให้หน่วยงานสังกัดกรุงเทพมหานครมีการพัฒนาและปรับปรุงการบริหารงานเพื่อเป็นหน่วยงานปลอดการทุจริต สร้างขวัญและกำลังใจให้กับหน่วยงานสังกัดกรุงเทพมหานครที่มีความมุ่งมั่นที่จะพัฒนาและปรับปรุงการบริหารงานเพื่อเป็นหน่วยงานปลอดการทุจริต

สอดคล้องยุทธศาสตร์ที่ 5 ส่งเสริมการสร้างเมืองประชาธิปไตยแบบมีส่วนร่วม ยุทธศาสตร์ย่อยที่ 5.4 เมืองสีขาว กลยุทธ์ที่ 5.4.3 เพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริต

วัตถุประสงค์หลัก : กรุงเทพมหานครเป็นมหานครเปิด (open government) ด้วยการเปิดเผยข้อมูล เปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมและสามารถตรวจสอบการทำงาน เพื่อป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน และสร้างมหานครที่เป็นของ "ทุกคน"

ตัววัดผลหลัก : มีระบบการดำเนินงานทางวินัยที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตคอร์รัปชัน ที่มีประสิทธิภาพ รวมทั้งมีกลไกป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันในอนาคต

กิจกรรมหลัก : พิจารณาประเมินผลการบริหารงาน และมอบรางวัลหน่วยงานต้นแบบปลอดการทุจริต

ระยะเวลาดำเนินการ ปี 2567

งบประมาณทั้งสิ้น

48,300 บาท

เป้าหมายปฏิบัติงาน/ตัวชี้วัด	งบประมาณ/ประมาณการรายจ่ายล่วงหน้า/ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด					
	หน่วยนับ	ปี 2566	ปี 2567	ปี 2568	ปี 2569	ปี 2570
หน่วยงานต้นแบบปลอดการทุจริตที่ได้คะแนนสูงสุดตามเกณฑ์การประเมิน	ร้อยละ		80			
รวมทั้งสิ้น	บาท	-	48,300	-	-	-
เงินงบประมาณ	บาท	-	48,300	-	-	-
เงินนอกงบประมาณ	บาท	-	-	-	-	-

โครงการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครให้มีสมรรถนะ

รหัส0102002-07103-1

วัตถุประสงค์ : เพื่อพัฒนาความรู้ ทักษะ และสมรรถนะพึงประสงค์มาใช้ในการปฏิบัติงานและเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎ ระเบียบ ข้อพึงปฏิบัติ ตลอดจนการพัฒนาความรู้ตามสายอาชีพ และเพิ่มขีดความสามารถในการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น สอดคล้องยุทธศาสตร์ที่ 7 การสร้างความเป็นมืออาชีพในการบริหารจัดการมหานคร ยุทธศาสตร์ย่อยที่ 7.3 การบริหารทรัพยากรบุคคล กลยุทธ์ที่ 7.3.5 พัฒนาสมรรถนะของทรัพยากรบุคคลให้มุ่งสู่ความเป็นมืออาชีพ

กิจกรรมหลัก : เป็นโครงการฝึกอบรมแบบไป-กลับ พักร้าง และการดูงานในประเทศ ณ สถานที่ราชการและเอกชนในกรุงเทพมหานคร และต่างจังหวัด

กลุ่มเป้าหมาย 3,748 คน งบประมาณ 19,866,150 บาท โดยมีหลักสูตรภายใต้โครงการฯ จำนวน 7 หลักสูตร ประกอบด้วย

1. หลักสูตรการฝึกอบรมปฐมนิเทศข้าราชการกรุงเทพมหานคร (จำนวน 1,200 คน งบประมาณ 10,537,750 บาท)
2. หลักสูตรพัฒนาศักยภาพผู้ปฏิบัติงานเส้นเลือดฝอยของกรุงเทพมหานคร (จำนวน 368 คน งบประมาณ 3,130,000 บาท)
3. หลักสูตรการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาทรัพยากรบุคคลตามสมรรถนะประจำกลุ่มงาน (จำนวน 180 บาท งบประมาณ 817,000 บาท)
4. หลักสูตรการพัฒนาทักษะการใช้ภาษาในการปฏิบัติงาน (จำนวน 100 คน งบประมาณ 923,000 บาท)
5. หลักสูตรการฝึกอบรมปฐมนิเทศบุคลากรกรุงเทพมหานคร (จำนวน 1,000 คน งบประมาณ 1,938,000 บาท)
6. หลักสูตรการพัฒนาศักยภาพบุคลากรกรุงเทพมหานคร (จำนวน 800 คน งบประมาณ 1,721,400 บาท)
7. หลักสูตรการฝึกอบรมเพื่อเพิ่มศักยภาพหัวหน้าคนงาน (จำนวน 100 คน งบประมาณ 799,000 บาท)

ระยะเวลาดำเนินการ ปี 2567

งบประมาณทั้งสิ้น

19,866,150 บาท

เป้าหมายปฏิบัติงาน/ตัวชี้วัด	งบประมาณ/ประมาณการรายจ่ายล่วงหน้า/ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด					
	หน่วยนับ	ปี 2566	ปี 2567	ปี 2568	ปี 2569	ปี 2570
ทรัพยากรบุคคลมีการพัฒนาสมรรถนะประจำสายงาน (กลุ่มงาน)	ร้อยละ		100			
รวมทั้งสิ้น	บาท	32,804,800	19,866,150	-	-	-
เงินงบประมาณ	บาท	32,804,800	19,866,150	-	-	-
เงินนอกงบประมาณ	บาท	-	-	-	-	-

โครงการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรและนวัตกรรมการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

รหัส 0102002-07103-3

วัตถุประสงค์ : เพื่อให้ผู้เข้าร่วมสัมมนามีความเข้าใจในความรู้ที่จำเป็นเกี่ยวกับแนวทางปฏิบัติ ข้อกฎหมายและเตรียมความพร้อมก่อนเกษียณอายุราชการ ตลอดจนได้เรียนรู้ดูแลและรักษาสุขภาพกายและใจอย่างถูกวิธี และเพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ และทักษะเกี่ยวกับการเพิ่มประสิทธิภาพการพัฒนางานด้วยเทคนิค/เครื่องมือ/วิธีการพัฒนา และเทคโนโลยีต่าง ๆ และเพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจการนำนวัตกรรม และเทคโนโลยีมาเป็นเครื่องมือในการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน ร่วมกันกำหนดแนวทางการนำนวัตกรรมการเรียนรู้มาใช้ในหน่วยงาน และเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงาน ปลุกฝังจิตสำนึกและค่านิยม ทรัพยากรบุคคล ให้ยึดมั่นในความซื่อสัตย์ มีวัฒนธรรมในการปฏิบัติงานที่มุ่งประโยชน์สุขของประชาชน และเพื่อให้ผู้เข้าร่วมสัมมนา ได้มีโอกาสแสดงความคิดเห็นในการสร้างและพัฒนาระบบนิเวศการเรียนรู้องค์กร ร่วมกันจัดทำแผนปฏิบัติการพัฒนาหน่วยงาน สอดคล้องยุทธศาสตร์ที่ 7 การสร้างความเป็นมืออาชีพในการบริหารจัดการมหานคร ยุทธศาสตร์ย่อยที่ 7.3 การบริหารทรัพยากรบุคคล กลยุทธ์ที่ 7.3.5 พัฒนาสมรรถนะของทรัพยากรบุคคลให้มุ่งสู่ความเป็นมืออาชีพ

กิจกรรมหลัก : เป็นโครงการฝึกอบรมแบบไป-กลับ พักร้าง และการดูงานในประเทศ ณ สถานที่ราชการและเอกชนในกรุงเทพมหานคร หรือปริมณฑล และต่างจังหวัด

กลุ่มเป้าหมาย 2,494 คน งบประมาณ 11,042,800 บาท โดยมีหลักสูตรภายใต้โครงการฯ จำนวน 5 หลักสูตร ประกอบด้วย

1. หลักสูตรการสัมมนาเกษียณอายุราชการ (จำนวน 1,440 คน งบประมาณ 9,364,400 บาท)
2. หลักสูตรการเสริมสร้างประสิทธิภาพการพัฒนางาน (จำนวน 94 คน งบประมาณ 555,000 บาท)
3. หลักสูตรการส่งเสริมการใช้นวัตกรรมเพื่อพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร (จำนวน 160 คน งบประมาณ 394,500 บาท)
4. หลักสูตรการเสริมสร้างจริยธรรมและองค์กรคุณธรรม (จำนวน 650 คน งบประมาณ 134,400 บาท)
5. หลักสูตรการสัมมนาเพื่อพัฒนาองค์กรสถาบันพัฒนาทรัพยากรบุคคลกรุงเทพมหานคร (จำนวน 150 คน งบประมาณ 594,500 บาท)

ระยะเวลาดำเนินการ ปี 2567

งบประมาณทั้งสิ้น

11,042,800 บาท

เป้าหมายปฏิบัติงาน/ตัวชี้วัด	งบประมาณ/ประมาณการรายจ่ายล่วงหน้า/ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด					
	หน่วยนับ	ปี 2566	ปี 2567	ปี 2568	ปี 2569	ปี 2570
ทรัพยากรบุคคลมีการพัฒนาสมรรถนะประจำสายงาน (กลุ่มงาน)	ร้อยละ		100			
รวมทั้งสิ้น	บาท	7,355,900	11,042,800	-	-	-
เงินงบประมาณ	บาท	7,355,900	11,042,800	-	-	-
เงินนอกงบประมาณ	บาท	-	-	-	-	-

วัตถุประสงค์ : เพื่อให้กรุงเทพมหานครมีระบบบริหารทรัพยากรบุคคลที่สามารถใช้งานได้อย่างมีประสิทธิภาพ และมีข้อมูลสารสนเทศ

ด้านบุคคลสำหรับใช้ในการตัดสินใจ เพื่อการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีประสิทธิภาพ

สอดคล้องยุทธศาสตร์ที่ 7 การสร้างความเป็นมืออาชีพในการบริหารจัดการมหานคร ยุทธศาสตร์ย่อยที่ 7.3 การบริหารทรัพยากรบุคคล

กลยุทธ์ที่ 7.3.3 ปรับปรุงระบบบริหารงานทรัพยากรบุคคลของหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

วัตถุประสงค์หลัก : กรุงเทพมหานครมีการบริหารกำลังคนที่เหมาะสม และมีระบบการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่มีประสิทธิภาพ

ส่งผลให้บุคลากรมีความเป็นมืออาชีพในการปฏิบัติงาน ตัววัดผลหลัก : บูรณาการระบบการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่มีความ

ยืดหยุ่น คล่องตัว และส่งเสริมให้เกิดความเป็นมืออาชีพ และมีคุณธรรม

กิจกรรมหลัก : พัฒนาระบบ Admin ระบบ sso (Single Sign On) ระบบข้อมูลหลัก ระบบโครงสร้างหน่วยงานและกรอบอัตรากำลัง

ระบบทะเบียนประวัติ ระบบการเลื่อนขั้นเงินเดือน/ค่าจ้าง ระบบการบรรจุ แต่งตั้ง ย้าย โอน ระบบการรายงานและ Dashboard

ระบบบริการเจ้าของข้อมูลบุคคล ระบบสรรหาบุคคล ระบบบันทึกเวลาการปฏิบัติงานและการลา ระบบการพัฒนาบุคลากร/การศึกษาต่อ

ระบบการประเมินบุคคล ระบบการประเมินผลการปฏิบัติราชการระดับบุคคล ระบบดำเนินการวินัย ระบบงานเครื่องราชอิสริยาภรณ์

ระบบการพ้นราชการ รวมถึงค่าจ้างบุคลากรจัดทำระบบบริหารทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร และค่าจ้างบุคลากรส่วนของ

บริหารจัดการข้อมูลนำเข้าและระบบใหม่ (Data Cleaning & Migration)

ระยะเวลาดำเนินการ ปี 2565 - 2567

งบประมาณทั้งสิ้น

43,850,000 บาท

เป้าหมายปฏิบัติงาน/ตัวชี้วัด	งบประมาณ/ประมาณการรายจ่ายล่วงหน้า/ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด					
	หน่วยนับ	ปี 2566	ปี 2567	ปี 2568	ปี 2569	ปี 2570
ความสำเร็จของการพัฒนาระบบบริหาร ทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร ดำเนินการตามขั้นตอนและแผนงาน	ร้อยละ		95			
รวมทั้งสิ้น	บาท	-	32,724,100	-	-	-
เงินงบประมาณ	บาท	-	32,724,100	-	-	-
เงินนอกงบประมาณ	บาท	-	-	-	-	-

ด้านการบริหารจัดการและบริหารราชการกรุงเทพมหานคร

แผนงานบริหารงานกรุงเทพมหานคร

วัตถุประสงค์ : เพื่อให้การบริหารงาน การดำเนินงานของกรุงเทพมหานคร โดยรวมประสบความสำเร็จอย่างมีประสิทธิภาพ สามารถปฏิบัติงานตามหน้าที่ความรับผิดชอบของกรุงเทพมหานครและนโยบายของผู้บริหาร และตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างเป็นรูปธรรมที่ชัดเจน โดยจัดให้มีการสนับสนุนการบริหารงานของผู้บริหารกรุงเทพมหานคร การบริหารงานส่วนกลางให้แก่หน่วยงานต่าง ๆ ในกรุงเทพมหานคร และการอำนวยความสะดวกและบริหารงานทั่วไปในระดับสำนัก

ผลผลิตอำนาจการและบริหารสำนัก -รหัส 0103009

วัตถุประสงค์ : เพื่อให้การดำเนินงานภายในของสำนัก สำนักงาน กอง และฝ่าย หน่วยงานและส่วนราชการโดยรวมได้รับการสนับสนุนประสบความสำเร็จอย่างมีประสิทธิภาพ โดยจัดให้มีการอำนวยความสะดวก และสนับสนุนการบริหารทั่วไปภายในหน่วยงาน และส่วนราชการ

กิจกรรมหลัก : อำนาจการบริหารงานทั่วไป บริหารงานบุคคล บริหารงานคลัง นโยบายและแผน นิติการ อาคารสถานที่และยานพาหนะ

เป้าหมายปฏิบัติงาน/ตัวชี้วัด	งบประมาณ/ประมาณการรายจ่ายล่วงหน้า/ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด					
	หน่วยนับ	ปี 2566	ปี 2567	ปี 2568	ปี 2569	ปี 2570
ร้อยละความสำเร็จของการจัดทำบัญชีและรายงานทางการเงินถูกต้องภายในระยะเวลาที่กำหนด	ร้อยละ	-	100	100	100	100
ร้อยละความสำเร็จในการใช้จ่ายงบประมาณรายจ่ายประจำปี ตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี	ร้อยละ	-	70	70	70	70
ร้อยละความสำเร็จของการรับเรื่องและประสานส่งต่อเรื่องร้องเรียนในระบบ Traffy Fondue	ร้อยละ	-	90	90	90	90
ร้อยละความสำเร็จของการจัดทำรายงานทรัพย์สินถูกต้องภายในระยะเวลาที่กำหนด	ร้อยละ	-	100	100	100	100
รวมทั้งสิ้น	บาท	27,790,900	26,147,110	-	-	-
เงินงบประมาณ	บาท	27,790,900	26,147,110	-	-	-
เงินนอกงบประมาณ	บาท	-	-	-	-	-

สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานคร

งบประมาณตามโครงสร้างผลผลิต	411,710,500 บาท
รายละเอียดงบประมาณจำแนกตามงบรายจ่าย	
ด้านการบริหารจัดการและบริหารราชการกรุงเทพมหานคร	
แผนงานบริหารทรัพยากรบุคคล	
ผลผลิตรายจ่ายบุคลากร	151,245,380 บาท
งบบุคลากร	151,245,380 บาท
1. เงินเดือน	128,678,600 บาท
01101-1 (1) เงินเดือน	115,985,000 บาท
01102-1 (2) เงินเลื่อนขั้นเลื่อนระดับ	6,826,800 บาท
01105-1 (3) เงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ	
สายงานนิติการ ตำแหน่งนิติกร	522,000 บาท
01106-1 (4) เงินประจำตำแหน่งของข้าราชการ	1,633,200 บาท
01107-1 (5) เงินค่าตอบแทนเป็นรายเดือนของข้าราชการ	3,439,200 บาท
01108-1 (6) เงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวของข้าราชการ	241,400 บาท
01109-1 (7) เงินช่วยเหลือค่าครองชีพของข้าราชการ	31,000 บาท
2. ค่าจ้างประจำ	15,755,260 บาท
01201-1 (1) ค่าจ้างประจำ	14,675,500 บาท
01202-1 (2) เงินเพิ่มค่าจ้างประจำ	469,000 บาท
01205-1 (3) เงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวของลูกจ้างประจำ	353,460 บาท
01206-1 (4) เงินช่วยเหลือค่าครองชีพของลูกจ้างประจำ	257,300 บาท
3. ค่าจ้างชั่วคราว	4,032,100 บาท
02101-1 (1) ค่าจ้างชั่วคราว	3,786,500 บาท
02102-1 (2) เงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวของลูกจ้างชั่วคราว	79,600 บาท
02103-1 (3) เงินช่วยเหลือค่าครองชีพของลูกจ้างชั่วคราว	166,000 บาท
4. ค่าตอบแทน วัสดุและวัสดุ	2,779,420 บาท
03122-1 (1) เงินตอบแทนพิเศษของข้าราชการ	91,100 บาท
03128-1 (2) เงินตอบแทนพิเศษของลูกจ้างประจำ	274,820 บาท
03135-1 (3) ค่าตอบแทนเหมาจ่ายแทนการจัดหารถประจำตำแหน่ง	2,210,400 บาท
03217-1 (4) เงินสมทบกองทุนประกันสังคม	201,600 บาท
03293-1 (5) เงินสมทบกองทุนเงินทดแทน	1,500 บาท

ด้านการบริหารจัดการและบริหารราชการกรุงเทพมหานคร

แผนงานบริหารทรัพยากรบุคคล

ผลผลิตบริหารงานบุคคล 47,978,660 บาท

1. งบดำเนินงาน	25,852,700 บาท
ค่าตอบแทน ใช้สอยและวัสดุ	25,852,700 บาท
1.1 ค่าตอบแทน	25,852,700 บาท
ส่วนใหญ่เป็นค่าเบี้ยประชุม	
เงินประจำตำแหน่งประธานและกรรมการพิทักษ์ระบบคุณธรรมกรุงเทพมหานคร	
เงินสมนาคุณกรรมการ ฯลฯ	
2. งบรายจ่ายอื่น	22,125,960 บาท
07103-1 (1) ค่าใช้จ่ายในการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในการ สร้างข้อสอบภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง	304,400 บาท
07103-2 (2) ค่าใช้จ่ายในการสัมมนาเพื่อพัฒนาองค์การ (O.D) ของสำนักงาน ก.ก.	711,500 บาท
07103-6 (3) ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมเพื่อเสริมสร้างการปฏิบัติงาน ให้สอดคล้องกับระบบคุณธรรม ตามพระราชบัญญัติระเบียบ ข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. 2554	250,400 บาท
07103-7 (4) ค่าใช้จ่ายในการเตรียมความพร้อมองค์กรสู่มาตรฐาน ISO 37001 ระบบการจัดการต่อต้านการติดสินบน	467,800 บาท
07199-2 (5) ค่าใช้จ่ายในการพัฒนาแบบประเมินทัศนคติสำหรับการ ปฏิบัติราชการของข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ	293,500 บาท
07199-3 (6) ค่าใช้จ่ายในการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและ แต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการ กรุงเทพมหานครสามัญ	11,738,500 บาท
07199-4 (7) ค่าใช้จ่ายในการคัดเลือกบุคลากรกรุงเทพมหานคร หรือผู้ปฏิบัติงานอื่นในกรุงเทพมหานครเพื่อบรรจุ และแต่งตั้งเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ	5,704,200 บาท
07199-6 (8) ค่าใช้จ่ายในการฝึกงานกับกรุงเทพมหานคร (Internship in BMA)	586,560 บาท
07199-8 (9) ค่าใช้จ่ายในการมอบรางวัลคุณภาพ การให้บริการของกรุงเทพมหานคร	1,635,500 บาท
07199-11 (10) ค่าใช้จ่ายโครงการความร่วมมือคัดเลือกกำลังคน อาชีวศึกษาเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการ เป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ระยะ 2	433,600 บาท

แผนงานบริหารทรัพยากรบุคคล

ผลผลิตพัฒนาบุคลากร	95,606,400 บาท
1. งบดำเนินงาน	8,631,870 บาท
1.1 ค่าตอบแทน ใช้สอยและวัสดุ	6,279,470 บาท
1.1.1 ค่าตอบแทน	871,300 บาท
ค่าอาหารทำการนอกเวลา	
ค่าเบี้ยประชุม	
1.1.2 ค่าใช้สอย	3,697,300 บาท
ส่วนใหญ่เป็นค่าจ้างเหมาบริการเป็นรายบุคคล	
ค่าบำรุงรักษาซ่อมแซมเครื่องปรับอากาศ	
ค่าซ่อมแซมยานพาหนะ ฯลฯ	
1.1.3 ค่าวัสดุ	1,710,870 บาท
ส่วนใหญ่เป็นค่าวัสดุไฟฟ้า ประปา งานบ้าน งานครัว และงานสวน	
ค่าวัสดุอุปกรณ์คอมพิวเตอร์	
ค่าวัสดุยานพาหนะ	
1.2 ค่าสาธารณูปโภค	2,352,400 บาท
ค่าไฟฟ้าสำนักงาน ค่าน้ำประปา	
ค่าโทรศัพท์สำนักงาน ค่าโทรศัพท์เคลื่อนที่	
ค่าไปรษณีย์	
2. งบลงทุน	101,530 บาท
ค่าครุภัณฑ์ ที่ดินและสิ่งก่อสร้าง	101,530 บาท
ค่าครุภัณฑ์	101,530 บาท
05105-1 (1) เครื่องคอมพิวเตอร์ สำหรับงานสำนักงาน	
(จอแสดงภาพขนาดไม่น้อยกว่า 19 นิ้ว)	
พร้อมโปรแกรมระบบปฏิบัติการ (OS)	
แบบ GGWA ที่มีลิขสิทธิ์ถูกต้องตามกฎหมาย 3 เครื่อง	85,530 บาท
05105-2 (2) เครื่องพิมพ์ Multifunction เลเซอร์ หรือ LED สี 1 เครื่อง	16,000 บาท
3. งบรายจ่ายอื่น	86,873,000 บาท
07103-2 (1) ค่าใช้จ่ายในการพัฒนาศักยภาพของนักบริหารและเตรียม	
ความพร้อมการเป็นผู้นำในการปฏิบัติการกิจของเมืองในอนาคต	24,873,000 บาท
07103-4 (2) ค่าใช้จ่ายในการส่งเสริมการศึกษาเพิ่มเติม ฝึกอบรม	
ประชุม และดูงานในประเทศและต่างประเทศ	62,000,000 บาท

โครงการตามแผนยุทธศาสตร์

1. โครงการสัมมนาหลักสูตรการดำเนินการทางวินัยข้าราชการกรุงเทพมหานคร	1,232,100 บาท
งบรายจ่ายอื่น	1,232,100 บาท
07103-5 ค่าใช้จ่ายในการสัมมนาหลักสูตรการดำเนินการทางวินัยข้าราชการกรุงเทพมหานคร	1,232,100 บาท
2. โครงการคัดเลือกคนพิการเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ	746,500 บาท
งบรายจ่ายอื่น	746,500 บาท
07199-5 ค่าใช้จ่ายในการคัดเลือกคนพิการเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ	746,500 บาท
3. โครงการสอบเพื่อวัดภาคความรู้ความสามารถทั่วไปของกรุงเทพมหานคร ด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์	12,381,500 บาท
งบรายจ่ายอื่น	12,381,500 บาท
07199-7 ค่าใช้จ่ายในการสอบเพื่อวัดภาคความรู้ความสามารถทั่วไปของกรุงเทพมหานคร ด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์	12,381,500 บาท
4. โครงการจ้างที่ปรึกษาเพื่อศึกษาทบทวนการกำหนดโครงสร้างและอัตรากำลัง และจัดทำแผนกำลังคนของข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ และลูกจ้างกรุงเทพมหานคร	12,691,500 บาท
งบรายจ่ายอื่น	12,691,500 บาท
07199-9 ค่าใช้จ่ายในการจ้างที่ปรึกษาเพื่อศึกษาทบทวนการกำหนดโครงสร้างและอัตรากำลังและจัดทำแผนกำลังคนของข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ และลูกจ้างกรุงเทพมหานคร	12,691,500 บาท
5. โครงการหน่วยงานต้นแบบปลอดการทุจริต	48,300 บาท
งบรายจ่ายอื่น	48,300 บาท
07199-10 ค่าใช้จ่ายโครงการหน่วยงานต้นแบบปลอดการทุจริต	48,300 บาท
6. โครงการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครให้มีสมรรถนะ	19,866,150 บาท
งบรายจ่ายอื่น	19,866,150 บาท
07103-1 ค่าใช้จ่ายในการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครให้มีสมรรถนะ	19,866,150 บาท

7. โครงการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรและนวัตกรรมการพัฒนาทรัพยากรบุคคล	11,042,800 บาท
งบรายจ่ายอื่น	11,042,800 บาท
07103-3 ค่าใช้จ่ายในการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร และนวัตกรรมการพัฒนาทรัพยากรบุคคล	11,042,800 บาท

โครงการพัฒนาระบบบริหารทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร

รหัส 0104015-65-01

32,724,100 บาท

วัตถุประสงค์

- เพื่อให้กรุงเทพมหานครมีระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลที่สามารถใช้งานได้อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์
- เพื่อให้กรุงเทพมหานครมีข้อมูลสารสนเทศด้านบุคคลสำหรับใช้ในการตัดสินใจเพื่อการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีประสิทธิภาพ

ระยะเวลาดำเนินการ 3 ปี (2565 - 2567)

เป้าหมายโครงการ

พัฒนาระบบบริหารทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร
ให้สามารถใช้งานได้อย่างมีประสิทธิภาพ
และเกิดประโยชน์ต่อกรุงเทพมหานคร

งบรายจ่ายอื่น

32,724,100 บาท

รายการผูกพัน

07199-1 ค่าใช้จ่ายในการพัฒนาระบบบริหารทรัพยากรบุคคล

ของกรุงเทพมหานคร

32,724,100 บาท

พัฒนาระบบบริหารทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร

รวม 17 ระบบ ดังนี้

1. ระบบ Admin
2. ระบบ SSO (Single Sing On)
3. ระบบข้อมูลหลัก
4. ระบบโครงสร้างหน่วยงานและกรอบอัตรากำลัง
5. ระบบทะเบียนประวัติ
6. ระบบการเงินเดือน/ค่าจ้าง
7. ระบบการบรรจุ แต่งตั้ง ย้าย โอน
8. ระบบการรายงานและ Dashboard
9. ระบบบริการเจ้าของข้อมูลบุคคล
10. ระบบการสรรหาบุคคล
11. ระบบบันทึกเวลาการปฏิบัติงานและการลา
12. ระบบการพัฒนาบุคลากร/การศึกษาต่อ
13. ระบบการประเมินบุคคล
14. ระบบการประเมินผลการปฏิบัติราชการระดับบุคคล
15. ระบบดำเนินการวินัย
16. ระบบงานเครื่องราชอิสริยาภรณ์
17. ระบบการพ้นราชการ

	เงิน งบประมาณ	เงินนอก งบประมาณ	
งบประมาณทั้งสิ้น	43,850,000	-	บาท
ปี 2565 ตั้งงบประมาณ	11,125,900	-	บาท
ปี 2566 ตั้งงบประมาณ	-	-	บาท
ปี 2567 ผูกพันงบประมาณ	32,724,100	-	บาท

แผนงานบริหารงานกรุงเทพมหานคร		
ผลผลิตอำนวยการและบริหารสำนัก		26,147,110 บาท
1. งบดำเนินงาน		24,190,400 บาท
1.1 ค่าตอบแทน ใช้สอยและวัสดุ		23,489,800 บาท
1.1.1 ค่าตอบแทน		1,070,000 บาท
ค่าอาหารทำการนอกเวลา		
ค่าตอบแทนกรรมการสอบสัมภาษณ์		
1.1.2 ค่าใช้สอย		19,429,900 บาท
ส่วนใหญ่เป็นค่าจ้างเหมาบริการเป็นรายบุคคล		
ค่ารับรอง ค่าเช่าที่ดิน/ อาคาร / สถานที่ ฯลฯ		
1.1.3 ค่าวัสดุ		2,989,900 บาท
ส่วนใหญ่เป็นค่าวัสดุอุปกรณ์คอมพิวเตอร์		
ค่าวัสดุสำนักงานประเภทเครื่องเขียน แบบพิมพ์		
ค่าจัดทำหนังสือ เอกสาร ฯลฯ		
1.2 ค่าสาธารณูปโภค		700,600 บาท
ค่าไฟฟ้าสำนักงาน ค่าน้ำประปา		
ค่าโทรศัพท์สำนักงาน ค่าโทรศัพท์เคลื่อนที่		
ค่าไปรษณีย์ ค่าบริการอินเทอร์เน็ตความเร็วสูง		
2. งบลงทุน		1,956,710 บาท
ค่าครุภัณฑ์ ที่ดินและสิ่งก่อสร้าง		1,956,710 บาท
ค่าครุภัณฑ์		1,956,710 บาท
05105-1 (1) เครื่องคอมพิวเตอร์ สำหรับงานสำนักงาน		
(จอแสดงภาพขนาดไม่น้อยกว่า 19 นิ้ว)		
พร้อมโปรแกรมระบบปฏิบัติการ (OS)		
แบบ GGWA ที่มีลิขสิทธิ์ถูกต้องตามกฎหมาย 21 เครื่อง		598,710 บาท
05199-7 (2) รถโดยสารขนาด 12 ที่นั่ง (ดีเซล) ปริมาตรกระบอกสูบ		
ไม่ต่ำกว่า 2,400 ซีซี หรือกำลังเครื่องยนต์สูงสุด		
ไม่ต่ำกว่า 90 กิโลวัตต์ 1 คัน		1,358,000 บาท