



ประกาศสำนักการจราจรและขนส่ง  
เรื่อง ผลการคัดเลือกบุคคล

ด้วย ก.ก. ได้มีมติในการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๕๔ อนุมัติหลักเกณฑ์ การคัดเลือกบุคคลและการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ โดยให้นำ หลักเกณฑ์การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภท ทั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ สำหรับตำแหน่งระดับ ๘ ลงมา ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๖/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๕๑ ซึ่งได้กำหนดให้สำนักการจราจรและขนส่งพิจารณาคัดเลือกบุคคล ที่จะเข้ารับการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามที่ ก.ก. ได้กำหนดตำแหน่งไว้แล้วในอัตราส่วน ๑ ราย ต่อ ๑ ตำแหน่ง มาใช้กับการประเมินบุคคล เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการและ ข้าราชการพิเศษ

สำนักการจราจรและขนส่ง ได้ดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ที่ขอรับการคัดเลือก พร้อมทั้งเค้าโครงเรื่องของผลงานที่จะส่งประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้นแล้ว ปรากฏว่า มีผู้ผ่านการคัดเลือก ดังต่อไปนี้

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน (ตำแหน่งเลขที่)	ตำแหน่งที่ได้รับ การคัดเลือก (ตำแหน่งเลขที่)	ส่วนราชการ/หน่วยงาน
๑	นางสาวประภาพร สีหา	นักวิเคราะห์นโยบาย และแผนปฏิบัติการ (ตำแหน่งเลขที่ กน.สจส.๒๐)	นักวิเคราะห์นโยบาย และแผนชำนาญการ (ตำแหน่งเลขที่ กน.สจส.๒๐)	กลุ่มงานแผนงานและ ประเมินผล กองนโยบายและแผนงาน สำนักการจราจรและขนส่ง

ประกาศ ณ วันที่ ๑๙ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๗

ไพฑูริย์ อ.

(นายไพฑูริย์ อ.ธนสมบัติกุล)  
ผู้อำนวยการสำนักการจราจรและขนส่ง

## สรุปข้อมูลของผู้ขอรับการคัดเลือก

ชื่อผู้ขอรับการคัดเลือก.....นางสาวประภาพร สีหา.....  
 เพื่อประเมินบุคคลในตำแหน่ง...นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ.....(ตำแหน่งเลขที่ กน.สจส.๒๐)

หลักเกณฑ์การคัดเลือก	ข้อมูล
<p>๑. การพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล</p> <p>๑.๑ คุณวุฒิการศึกษา</p> <p>๑.๒ ประวัติการรับราชการ</p> <p>๑.๓ มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและการปฏิบัติงานตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งหรือได้รับยกเว้นจาก ก.ก. แล้ว</p> <p>๑.๔ มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง</p> <p>๑.๕ มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ (ถ้ามี)</p>	<p>- ศิลปศาสตรบัณฑิต (รัฐศาสตร์)</p> <p>- รัฐศาสตรมหาบัณฑิต</p> <p>- อายุราชการ ๔ ปี ๑๑ เดือน (ตั้งแต่วันที่ ๖ กันยายน ๒๕๖๒ ถึงวันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๗)</p> <p>- ๔ ปี ๑๑ เดือน (ดำรงตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ ตั้งแต่วันที่ ๖ กันยายน ๒๕๖๒ ถึงวันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๗)</p> <p>- ๔ ปี ๑๑ เดือน (ดำรงตำแหน่งสายงานวิเคราะห์นโยบายและแผน ตั้งแต่วันที่ ๖ กันยายน ๒๕๖๒ ถึงวันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๗)</p> <p>- ชื่อใบอนุญาต - เลขที่ -</p>
<p>๒. การพิจารณาคุณลักษณะของบุคคล</p> <p>- ต้องได้คะแนนรวมที่ผู้บังคับบัญชาประเมิน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐</p> <p>๓. อื่นๆ (ระบุ).....</p> <p>.....</p> <p>.....</p>	<p>- ได้คะแนนประเมิน ร้อยละ ๙๙</p>

เอกสารแสดงผลงานที่จะส่งประเมิน

ชื่อผู้ขอรับการประเมิน นางสาวประภาพร สีหา

ตำแหน่งที่จะขอรับการประเมิน นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ (ตำแหน่งเลขที่ กน.สจส. ๒๐)

๑. ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา

ชื่อผลงาน การจัดทำรายละเอียดตัวชี้วัดเจรจาตกลางตามกรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปี

พ.ศ. ๒๕๖๖ ของสำนักงานการจรรยาและขนส่ง

ช่วงระยะเวลาที่ทำผลงาน เดือนเมษายน ๒๕๖๕ – เดือนกันยายน ๒๕๖๖

ขณะดำรงตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับปฏิบัติการ สังกัด กลุ่มงานแผนงานและประเมินผล  
กองนโยบายและแผนงาน สำนักงานการจรรยาและขนส่ง

กรณีดำเนินการด้วยตนเองทั้งหมด

กรณีดำเนินการร่วมกันหลายคน รายละเอียดปรากฏตามคำรับรองการจัดทำผลงานที่เสนอ  
ขอประเมิน

ผลสำเร็จของงาน (ระบุความสำเร็จเป็นผลผลิต หรือผลลัพธ์ หรือผลประโยชน์ที่ได้รับ)

ผลผลิต หรือผลลัพธ์

๑. สำนักงานการจรรยาและขนส่งมีเครื่องมือในการกำกับ ติดตาม และประเมินผลการดำเนินโครงการ/กิจกรรม  
ที่ตอบสนองต่อเป้าหมายการพัฒนาของกรุงเทพมหานคร ครอบคลุมทุกมิติของการพัฒนาตามนโยบายของ  
ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครเพื่อทำให้เกิดประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพผลความคุ้มค่า และประโยชน์สูงสุดของ  
ประชาชน

๒. ผลคะแนนการประเมินตัวชี้วัดเจรจาตกลางตามกรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปี  
พ.ศ. ๒๕๖๖ ของสำนักงานการจรรยาและขนส่ง อยู่ในระดับคุณภาพสูง โดยได้คะแนน ร้อยละ ๙๒.๙๗๙  
ซึ่งผ่านเกณฑ์การประเมินผลในภาพรวมตามคู่มือการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรอง  
การปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (ฉบับปรับปรุง)

๒. ข้อเสนอ แนวคิด วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

ชื่อข้อเสนอ กรอบแนวทางการขับเคลื่อนเป้าหมายการพัฒนากรุงเทพมหานครในฐานะการเป็นหน่วยงานหลัก  
(Host) ของสำนักงานการจรรยาและขนส่ง

วัตถุประสงค์และหรือเป้าหมาย

๑. เพื่อให้หน่วยงานมีกรอบแนวทางในการดำเนินการที่ชัดเจนและดำเนินการในแนวทางเดียวกันทั้งหน่วยงาน

๒. เพื่อให้การทำงานมีความกระชับ รวดเร็ว ลดระยะเวลา และสามารถตอบสนองกับความต้องการของ  
ประชาชน

๓. เพื่อให้เกิดการปฏิบัติงานอย่างมีระบบ สามารถดำเนินการ/บูรณาการการทำงานร่วมกันกับสำนักงานเขตได้  
อย่างมีประสิทธิภาพ

ประโยชน์...

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๑. หน่วยงานสามารถดำเนินการขับเคลื่อนเป้าหมายการพัฒนากรุงเทพมหานครในฐานะการเป็นหน่วยงานหลัก (Host) ได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล
๒. เกิดความร่วมมือและบูรณาการในการทำงานระหว่างหน่วยงาน สามารถบริหารจัดการเวลา วางแผนการดำเนินการให้สอดคล้องกับภาระงานที่ได้รับมอบหมาย ได้อย่างยืดหยุ่น และเกิดประสิทธิภาพสูงสุด
๓. ผู้ปฏิบัติงานเกิดความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานในฐานะการเป็นหน่วยงานหลัก (Host)